

Số: 18/14 /KH-VP

Tây Ninh, ngày 06 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH Thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 26-KH/BCĐ ngày 31/01/2023 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024; Công văn số 575/UBND-NC ngày 29/02/2024 của UBND tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện dân chủ cơ sở năm 2024, Văn phòng UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Thực hiện dân chủ ở cơ sở là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là trách nhiệm của các cấp, các ngành và cả hệ thống chính trị. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm khẳng định quyền làm chủ của Nhân dân thông qua việc thực hiện tốt phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

Tổ chức, quán triệt, triển khai, thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm phổ biến đầy đủ các quan điểm chỉ đạo của Đảng và nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024, nhất là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023).

Việc thực hiện Quy chế dân chủ phải thiết thực, hiệu quả, phát huy quyền làm chủ của từng đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện quyền làm chủ; đồng thời chống các biểu hiện mất dân chủ, dân chủ cực đoan, dân chủ hình thức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo.

Đảng ủy, Lãnh đạo Văn phòng và Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan. Quán triệt sâu sắc, toàn diện và tăng cường việc thể chế hóa quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ và mở rộng dân chủ trực tiếp thông qua các nội quy, quy chế, hội nghị... đến từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn thể Văn phòng.

Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, Lãnh đạo Văn phòng và tổ chức công đoàn, nhất là trách nhiệm của Trưởng các phòng, ban và trung tâm trong thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên.

Kịp thời củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, phân công trong cấp ủy theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan

Thường xuyên đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ để nhìn rõ những mặt tích cực, hạn chế, khó khăn, vướng mắc. Từ đó, đề ra nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao hiệu quả thực hiện trong thời gian tới.

Thực hiện tốt các nội dung về quy chế dân chủ, nhất là nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của công chức, viên chức và người lao động. Đảm bảo thực hiện tốt chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ, phương án quản lý và sử dụng kinh phí tiết kiệm của Văn phòng, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức và người lao động; xây dựng Chi bộ, Công đoàn cơ quan đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động cơ quan và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở như: Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Công văn số 403-CV/UB ngày 11/01/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và nhất là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được Quốc hội thông qua ngày 10/11/2022 (Luật số 10/2022/QH15), gắn với các chỉ thị, nghị quyết về công tác dân vận, các cuộc vận động, phong trào thi đua, tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, tầm quan trọng của việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, từ đó tích cực tham gia thực hiện.

Đối tượng tuyên truyền: toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

Thời gian tuyên truyền: thường xuyên trong năm 2024

3. Quy chế dân chủ trong công tác cải cách hành chính; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo

Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong Đảng; tiếp tục triển khai thực hiện tốt Quy định thành phần hồ sơ về công tác Tổ chức xây dựng Đảng bảo đảm thống nhất, đồng bộ. Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 26/01/2021 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Tây Ninh đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc thông qua phần mềm gửi, nhận văn bản eGov và các phần mềm quản lý cán

bộ, công chức, viên chức và người lao động để nâng cao chất lượng xử lý công việc. Thực hiện tốt công tác bảo vệ bí mật nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ, trong phát ngôn, trong quản lý và khai thác hồ sơ, tài liệu theo quy định.

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc rà soát, ban hành và niêm yết công khai, đầy đủ các quy định, quy chế tiếp công dân, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo; công tác cải cách hành chính, giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị (nếu có) của tổ chức, công dân về quy định hành chính.

4. Công tác kiểm tra, giám sát.

Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân và Chi đoàn Văn phòng trong thực hiện quy chế dân chủ. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ Văn phòng; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nhắc nhở công chức, viên chức và người lao động thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Văn phòng.

5. Công tác thi đua, khen thưởng về thực hiện Quy chế dân chủ.

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc quán triệt và thực hiện phương châm hành động “Kỷ cương, đoàn kết, sáng tạo, hiệu quả”, đảm bảo mọi chính sách, pháp luật được thực hiện hiệu quả, đáp ứng quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức, người lao động.

Thực hiện đúng, đầy đủ các chính sách an sinh xã hội, Ban Chấp hành công đoàn và Đoàn thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đoàn viên thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quy chế dân chủ cơ sở, thông qua các cuộc họp của cơ quan, các buổi sinh hoạt chi bộ, chi đoàn, công đoàn. Lãnh đạo Văn phòng phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CC, VC, NLĐ trong các dịp lễ, Tết.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân, công chức, viên chức và người lao động cơ quan thực hiện tốt Quy chế dân chủ nhằm động viên, khuyến khích việc phát huy và thực hành dân chủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện kế hoạch đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ Văn phòng thường xuyên kiện toàn, tăng cường nâng cao hiệu quả hoạt động, triển khai thực hiện kế hoạch Quy chế dân chủ; thực hiện chế độ báo cáo định kỳ 6 tháng, năm theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024 của Văn phòng UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- LĐVP;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Ban Thanh tra nhân dân;
- BCH Công đoàn; Chi đoàn;
- Lưu VT, VP UBND tỉnh.

Huyen

5

CHÁNH VĂN PHÒNG



Đoàn Minh Long